



# Comune di Marcignago

Provincia di Pavia

Via Umberto I° n. 213 – C.A.P. 27020  
TEL. 0382/929021 - FAX 0382/929688  
E-mail : [marcignago@comune.marcignago.pv.it](mailto:marcignago@comune.marcignago.pv.it)  
Sito Internet: [www.comune.marcignago.pv.it](http://www.comune.marcignago.pv.it)

COPIA

## Deliberazione della Giunta Comunale

n. 83  
08.11.2011

OGGETTO:

Accordo per la distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2011 – Autorizzazione alla sottoscrizione -

**Codice Ente**  
**11223**

L'anno DUEMILAUNDICI, il giorno OTTO del mese di NOVEMBRE alle ore 18,00  
nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto,  
la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori

GIUNTA	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
Barbieri Lorenzo	SINDACO	X	
Bellinzona Alberta	ASSESSORE	X	
Paolillo Mayra	ASSESSORE	X	
Abbiati Cristiano	ASSESSORE	X	
Rovida Davide	ASSESSORE		X

PARTECIPA IN QUALITA' DI SEGRETARIO IL DOTT.SSA FAUSTA NIGRO.

IL SINDACO, CONSTATATO CHE GLI INTERVENUTI SONO IN NUMERO LEGALE,  
DICHARA APERTA LA RIUNIONE ED INVITA I CONVOCATI A DELIBERARE  
SULL'OGGETTO SOPRAINDICATO.

# La Giunta Comunale

- Richiamati i seguenti atti:

- Delibera G.C. n. 90 del 16.11.2010 ad oggetto: "Nomina delegazione trattante di parte pubblica per la stipulazione del contratto decentrato integrativo di lavoro."
- Delibera G.C. n. 72 del 04.10.2011 ad oggetto: "Direttiva rivolta alla Delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata presso l'Ente, relativa al fondo per l'effettuazione dei servizi – Anno 2011" con la quale è stato preso atto della costituzione del fondo per l'anno 2011 formato:
  - da una parte fissa per l'importo di € 16.611,42
  - da una parte variabile per l'importo di € 8.258,43 (Compensi ICI € 258,43 e Merloni € 8.000,00) e per l'importo di € 930,89 derivante da economie del Fondo 2010;

Richiamati i vigenti Regolamenti Comunali in materia di distribuzione del fondo Merloni e Fondo ICI approvati con delibere di GC n. 20 del 17.03.2008 e n. 21 del 17.03.2008;

Visto che nella suddetta delibera è stato dato atto dell'individuazione dell'attuale Segretario Comunale, quale membro della delegazione trattante.

Visto che in data 04.11.2011 è stata siglata la pre-intesa per la distribuzione del fondo per la produttività collettiva ai dipendenti per l'anno 2011, successivamente alle trattative sindacali che si sono tenute nella medesima data, tra la delegazione trattante di parte pubblica da parte del Comune, la R.S.U. comunale e le OO.SS. di categoria presenti (All. B);

Considerato che l'accordo di cui sopra è stato correttamente discusso e contrattato;

Dato atto che, in allegato alla delibera di GC n. 72/2011 succitata, sono state approvate le seguenti attività destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità:

SERVIZIO 1	COMPLETAMENTO PROCEDURA ACCERTAMENTI SUPERFICI TARSU ED ACCERTAMENTO AREE EDIFICABILI ICI
	INSERIMENTO ED AGGIORNAMENTO DATI SITO ISTITUZIONALE
SERVIZIO 2	PREDISPOSIZIONE PIANO PROGRAMMATO DI FABBISOGNO DELLA SEGNALETICA STRADALE ORIZZONTALE/VERTICALE
	NOTIFICHE
	GESTIONE IN ECONOMIA DELLE PALESTRE COMUNALI
	VERIFICA CONTRATTI CIMITERIALI SCADUTI E PROGRAMMAZIONE ESUMAZIONI

Dato atto inoltre che in tale piano annuale delle attività, approvato con atto di GC n. 72/2011:

al punto 6, è stato previsto che il censimento della situazione cimiteriale ed il mantenimento della collaborazione nei rapporti con le Associazioni Sportive, fosse svolto dal Collaboratore Amministrativo B4 ma che si ritiene utile e conveniente affiancare, per le medesime attività, anche l'Istruttore Amministrativo C5

al punto 2, è stato previsto che l'aggiornamento ed inserimento dei dati del sito istituzionale, fosse svolto dall'Istruttore Amministrativo C2 ma che si ritiene necessario affiancare, per le medesime attività, anche il Collaboratore Amministrativo assunto a tempo determinato.

Appurato che non sono da applicarsi riduzioni al fondo in seguito a cessazione del personale;

Visti i CC.NN.LL. vigenti;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e succ. mod. e int.

Visto il parere dell'Organismo Convenzionato di Valutazione reso in data 05.11.2011 (All C);

Visto il parere del Revisore dei Conti come da verbale n. 10 del 07.11.2011 (All. D);

Visti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili in relazione alle proprie competenze (All A);

Con voti unanimi e favorevoli espressi per alzata di mano;

## DELIBERA

1. di prendere atto della quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2011 in **€. 25.800,74** suddiviso nelle seguenti voci:

PARTE STABILE	€.	16.611,42
PARTE VARIABILE	€.	8.258,43 (Compensi ICI e Merloni)
ECONOMIE ANNO 2010	€.	930,89

2. di approvare i criteri di utilizzazione delle risorse per l'esercizio 2011 contrattati dalla delegazione di parte pubblica con le OO.SS/RSU nel corso della riunione tenutasi il 04.11.2011, che determinano le quantificazioni di seguito riportate in sintesi e meglio dettagliate nella preintesa sottoscritta:

Progressioni orizzontali	8.270,32
Indennità di Comparto	3.215,04
Indennità di disagio	360,00
Indennità Maneggio Valori	1.032,92
Deleghe Anagrafe	700,00
Piani di lavoro a carico del fondo	3.964,31
Importi destinati all'ICI	258,43
Importi destinati alla Legge Merloni	8.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>25.800,74</b>

3. Di autorizzare la sottoscrizione del CDI per la distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2011 dei dipendenti del Comune di Marcignago sulla base della preintesa già sottoscritta e che qui si allega (ALL. B);
4. Di integrare il piano annuale delle attività per l'anno 2011, con l'inserimento al punto 6 dell'Istruttore Amministrativo C5 per le attività di censimento della situazione cimiteriale ed il mantenimento della collaborazione nei rapporti con le Associazioni Sportive ed al punto 2 del Collaboratore Amministrativo a tempo determinato, per l'attività di inserimento ed aggiornamento del sito istituzionale.
5. Di dare atto per quanto attiene il fondo ICI, che per l'anno in corso, l'art. 3 comma 3 del vigente Regolamento è da intendersi modificato nel senso che l'incentivo sarà attribuito al 100% al Collaboratore Amministrativo, avendo il Responsabile Titolare di P.O. rinunciato con nota dell' 08.11.2011, depositata agli atti.
6. Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. firmatarie, alla R.S.U. e al Responsabile del Servizio 1° per gli atti conseguenti, avuto particolare riguardo:
  - alla sottoscrizione dei singoli progetti riguardanti l'esplicazione del piano annuale delle attività da parte dei diversi dipendenti coinvolti
  - agli impegni di spesa conseguenti a quanto qui deliberato
7. Di demandare al Responsabile del Servizio 1° la redazione di apposita relazione illustrativa da trasmettere all'Aran, unitamente al CDI, entro il V giorno successivo alla sottoscrizione (art. 15 – comma 3 CCNL 01.04.99 come sostituito dall'art. 4 CCNL 22.01.2004);
8. Di demandare altresì al Responsabile del Servizio 1° la liquidazione delle spettanze a favore dei dipendenti con appositi e specifici atti di liquidazione, rispettando le tempistiche all'uopo specificatamente concordate con le OO.SS;
9. Di rendere il presente atto, con separata ed unanime votazione favorevole effettuata per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, D.Lgs. 267/2000.

**ALLEGATO " A "**

**COMUNE DI MARCIGNAGO**

Provincia di Pavia

**Proposta di deliberazione di Giunta Comunale**

AVENTE AD OGGETTO:

**Accordo per la distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo  
delle risorse umane e per la produttività ANNO 2011 –  
Autorizzazione alla sottoscrizione -**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Visto con parere favorevole in relazione alle proprie competenze  
ai sensi dell'art. 49 comma 2, D.Lgs. 267/2000

08.11.2011

Li \_\_\_\_\_

f.to Luisa GALLINI

\_\_\_\_\_  
Responsabile Servizio 1

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Visto con parere favorevole in relazione alle proprie competenze  
ai sensi dell'art. 49 comma 2, D.Lgs. 267/2000

08.11.2011

Li \_\_\_\_\_

f.to Luisa GALLINI

\_\_\_\_\_  
Responsabile Servizio 1

ALLA)

# COMUNE DI MARCIGNAGO

Provincia di Pavia

Verbale n. 1 del 4/11/2011

## PREINTESA SULLE MATERIE RELATIVE ALL'INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2011

\*\*\*\*\*

L'anno 2011 addì 4 del mese di NOV alle ore 10,35 la delegazione trattante di parte pubblica nominata con delibera G.C. n. 90 del 16.11.2011 e modificata con atto di GC 72 del 04.10.2011, nelle persone di:

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Nigro Dott.ssa Fausta	Segretario Generale	X	
Rag. Gallini Luisa	Responsabile Servizio I^	X	

e

Le R.S.U. nelle persone di:

Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
Manfredi Lucia	Coordinatore R.S.U.	X	

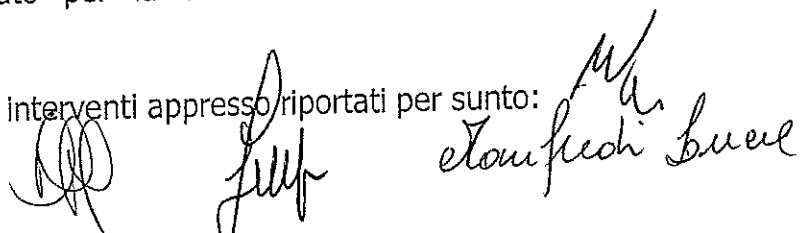
e

Le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Cognome Nome	Sindacato	Presente	Assente
Galantucci Anna Maria	C.G.I.L. Territoriale		X
Poggi Maurizio	U.I.L. Fpl Territoriale	X	
Cassinari Antonio	C.I.S.L. - F.P.S.		X

Preliminarmente la delegazione di parte sindacale prende visione dei prospetti allegati e messi a disposizione dall'A.C. in merito all'utilizzo del fondo 2011 da recepire in apposita pre-intesa di accordo decentrato per la definizione della gestione degli strumenti incentivanti il personale.

Si svolge ampio dibattito, con gli interventi appresso riportati per sunto:



Tutto ciò premesso, i presenti danno atto dei vincoli dell'art. 4 comma 5 del CCNL laddove in particolare si prevede che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dal CCNL e non possono comportare ulteriori oneri non previsti; indi si impegnano ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente trattativa sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie. Pertanto eventuali problemi in ordine alle modalità di erogazione e di calcolo potranno essere definiti in appositi incontri per la definizione delle modalità operative necessarie senza ulteriori modifiche del presente accordo.

### **DEFINIZIONE PREVENTIVA DELLE RISORSE ART. 31 CCNL 22.012004**

Al fine della definizione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie disponibili in ossequio alla disciplina di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, si prende atto della intervenuta definizione preliminare delle risorse di parte fissa così come riassunte nel prospetto allegato alla deliberazione GC n. 72 del 04.10.2011, laddove si legge la disponibilità di **€ 16.611,42** per parte fissa. Al suddetto importo va aggiunta la parte variabile definita tenuto conto di € 930,89 di risparmi del fondo anno precedente oltre € 258,43 per fondo ICI ed € 8.000,00 per fondo Merloni per un Totale parte variabile di € 9.189,32

Ciò preliminarmente definito, si esamina la proposta di riparto, suddividendo la quota afferente le risorse stabili da quella afferente le risorse variabili.

#### **1 – RISORSE STABILI**

A) art. 17 comma 2 lett. B)- Fondo per la corresponsione degli aumenti retributivi relativi alla progressione economica all'interno della categoria .

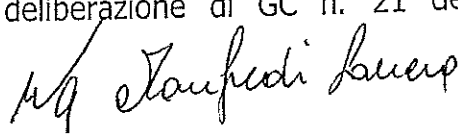
La progressione economica all'interno di ogni categoria avviene nel rispetto dei criteri di cui all'art. 5 dell' Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL. siglato il 1/04/1999 tra ARAN e Organizzazioni Sindacali. Per quanto concerne i criteri e il sistema al momento si da atto del permanere delle condizioni procedurali a suo tempo definite in Precedenti apposite riunioni . La quota 2011 destinata a ciò è di **€ 8.270,32**.

B) Altra parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. La quota 2011 destinata a ciò ammonta ad **€ 3.215,04**.

C) Per effetto delle voci A) e B) suesposte, a valere sulla parte stabile del fondo rimangono disponibili **€ 5.126,06**, così determinati: 16.611,42 – 8.270,32 – 3.215,04 che sono quindi spesi per le voci di cui al paragrafo successivo (parte variabile fondo)

#### **2 – RISORSE VARIABILI**

- Incentivo a favore del personale dell'Ente impiegato nell'attività di accertamento evasione ICI; il Regolamento approvato con deliberazione di GC n. 21 del



17.03.2008 prevede quanto segue: "Il fondo è costituito annualmente da una quota non superiore al 12% delle somme regolarmente riscosse, al netto di spese, nell'anno precedente, a seguito dell'emissione di avvisi di liquidazione/accertamenti ICI". Nell'anno 2011 gli importi stimati da destinare a tale incentivo ammontano ad **€. 258,43**, cifra uguale a quanto speso nel 2010 .

- Fondo progettualità interna (Merloni e Urbanizzazioni) ; il Regolamento approvato con deliberazione di GC. n. 20 del 17.03.2008 prevede quanto segue : " Il fondo è costituito dalle somme stanziare nel quadro economico di ogni singola opera pubblica o lavoro. Contribuiranno a formare il predetto fondo le percentuali del 2% dell'importo a base d'asta di tutti i lavori e le opere di progettazione Interna e del 1% per progettazione esterna". Nell'anno 2011 gli importi stimati da destinare a tale incentivo ammontano ad **€. 8.000,00** e saranno liquidati previa verifica e parere favorevole dell'Organismo Convenzionato di Valutazione

- Art. 17 comma 2 lett. D) – Fondo per la corresponsione delle indennità di disagio e di maneggio valori. Dove non diversamente specificato, il presente articolo trova applicazione per il personale a tempo indeterminato e determinato.

L'indennità maneggio valori viene erogata al personale che, in base ad un provvedimento formale, sia addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori e di cassa, dal quale possano derivare rilevanti danni patrimoniali . Gli agenti contabili sono 4, individuati nell'ambito degli uffici: anagrafe/sociale e ragioneria. L'erogazione dell'indennità è uguale per tutti gli agenti contabili e ammonta a **€. 258,23** annui, da erogare in proporzione al numero di giornate di effettiva presenza entro il mese di MARZO 2012. La somma necessaria per l'anno 2011 è quantificata in **€ 1.032,92**.

L'indennità di disagio, pari ad **€. 360,00** annui, da erogare all'agente di PL perché , in quanto figura unica d'organico, è spesso chiamata a modifiche dell'orario di lavoro per esigenze di servizio e con breve preavviso; viene erogata in proporzione al numero di giornate di effettiva presenza entro il mese di MARZO 2012.

- Art. 17 comma 2 lett. F) - Fondo per ricompensare compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e B3 . Le indennità al personale inquadrato nella categoria C sono attribuite sulla base dei provvedimenti di nomina per le funzioni di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficio elettorale. Le indennità per il personale di cui al presente punto sono attribuite in dodicesimi proporzionali al periodo di copertura della posizione. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono di complessivi **€ 700,00**, di cui €. 300,00 pro-capite ai titolari della funzione ed €. 100,00 alla sostituta che firma occasionalmente.

- Art. 17 co 2 lett.a): Produttività e miglioramento servizi: Progetti finalizzati alla realizzazione degli obiettivi del Pro 2011 approvato con delibera GC n. 63 del 16.08.2011

Servizio I^

Denominazione Progetto
COMPLETAMENTO PROCEDURA ACCERTAMENTI SUPERFICI TARSU ED ACCERTAMENTO AREE EDIFICABILI ICI
INSERIMENTO ED AGGIORNAMENTO DATI SITO ISTATUZIONALE

*[Handwritten signatures]*

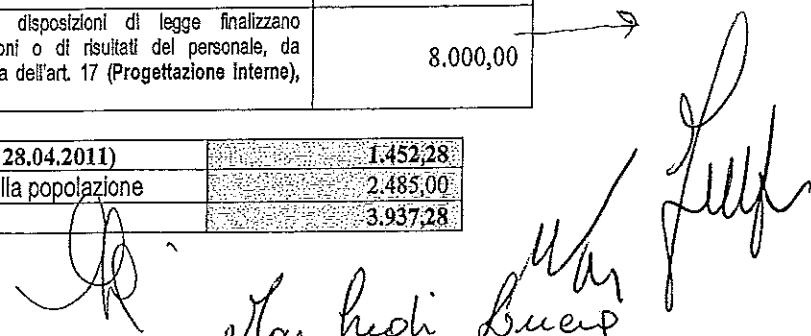


de tale natura per l'aumento del fucolo 2012.  
de delegazione di parte pubblica o impegno  
lo verifiche del caso.

Luigi M  
M/A  
Stamfredi Beney

	PARTE STABILE	FONDO ANNO 2010	FONDO ANNO 2011
Art. 31 - comma 2 - CCNL 22.01.04 - Quadriennio 2002-2005	FONDO CONSOLIDATO ANNO 2003	12.277,01	12.277,01
Art. 32 - comma 1 - CCNL 22.01.04 - Quadriennio 2002-2005	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001. (116.368,31 x 0,62%)	721,48	721,48
Art. 32 - comma 2 - CCNL 22.01.04 - Quadriennio 2002-2005	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. <b>Enti Locali:</b> l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti. (116.368,31 x 0,50%)	581,84	581,84
Art. 4 - comma 1 CCNL 09.05.2006 Biennio 2004-2005	Gli enti, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari 2003 €. 166.318,00 x 0,50%)	831,59	831,59
Art. 8 - comma 2 CCNL del 11.04.2008	Gli enti, a decorrere dal 31.12.2007, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari del 2005, esclusa la dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	1.150,09	1.150,09
Art. 4 - comma 2 CCNL del 05.10.01	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000	717,85	717,85
	Importo Indennità di Comparto a carico del Bilancio	331,56	331,56
	<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>16.611,42</b>	<b>16.611,42</b>
	<b>PARTE VARIABILE</b>		
Art. 15 - comma 2 - CCNL 1998-2001 per specifici obiettivi	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di <i>contrattazione decentrata integrativa</i> e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997 - esclusa la quota riferita alla dirigenza - (€. 135.363,87 x 1,2%)	0,00	0,00
Art. 15 - comma 5 - CCNL 1998-2001	In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/03, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio. (PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI)	0,00	0,00
Contrattazione decentrata anno 2010	Economie derivanti dal fondo anno precedente	+ 882,44	+ 930,89
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>882,44</b>	<b>+ 930,89</b>
	<b>SOMMA A DISPOSIZIONE ANNO 2011</b>	<b>17.493,86</b>	<b>17.542,31</b>
	<b>ULTERIORE PARTE VARIABILE 2011</b>		
Art. 15 - comma 1 - LETTERA K - CCNL 1998-2001	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (accertamenti ICI) = stanziamento 2010	258,43	→
Art. 15 - comma 1 - LETTERA K - CCNL 1998-2001	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (Progettazione interna), non previsto nel 2010	8.000,00	→

FONDO STRAORDINARIO 2011 (GC 42 DEL 28.04.2011)	1.452,28
Compenso straordinario ISTAT per censimento della popolazione	2.485,00
	3.937,28



Acc 6)

# COMUNE DI MARCIGNAGO PROVINCIA DI PAVIA

## ORGANISMO CONVENZIONATO DI VALUTAZIONE

Verbale N. del 05.11.2011

Addì, nella sede municipale del Comune di Cava Manara si tiene la riunione dell'Organismo Convenzionato di Valutazione, composto dai seguenti membri esterni:

- Dott. Walter Laghi
- Dott. Alberto Scheda

Con l'assistenza del Segretario Generale dr.ssa Nigro Fausta.

Il punto all'o.d.g. riguarda la presa d'atto della costituzione del fondo 2011, di cui 1.661,42... per parte stabile ed euro 828,43 per parte variabile, resa dal Responsabile del servizio finanziario.

Si dà atto che il medesimo responsabile ha verificato la % di riduzione da applicare che è pari a euro ..... in quanto non ci sono state cessazioni nell'anno 2011

La quantificazione delle economie del fondo 2010 è di euro 920,89 ed è stata applicata al fondo 2011 ..... SARA

Non risulta alcuna applicazione dell'art. 15 comma 5 di incremento del fondo 2011.

Sulla base di quanto reso in data 4 novembre è stata sottoscritta la preintesa con la delegazione di parte sindacale ( cfr. allegato sub A.).

L'ORGANISMO CONVENZIONATO DI VALUTAZIONE

.....  
 .....  
 .....

ALL D)

# COMUNE DI MARCIGNAGO

(PROVINCIA DI PAVIA)

## VERBALE N. 10 del 07.11.2011

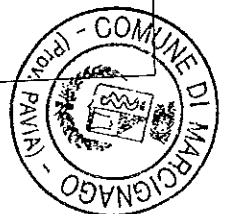
Il sottoscritto **CASTELLANI URBANO** Revisore dei Conti del *Comune di Marcignago* presa visione della seguente documentazione:

- Delibera di GC n. 72 del 04.10.2011 avente ad oggetto: "Direttiva rivolta alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata presso l'Ente, relativa al fondo per l'effettuazione dei servizi anno 2011" alla quale è allegato anche il prospetto della costituzione del fondo 2011, messo a confronto con il fondo 2010.
- Pre-intesa sulle materie relative all'incentivazione del personale dipendente anno 2011 sottoscritta il 4 novembre 2011, dai Sigg.  
D.ssa Fausta Nigro      Segretario Comunale  
Luisa Gallini          Responsabile del Servizio 1°  
Manfredi Lucia        Coordinatore RSU  
Poggi Maurizio        Rappresentante sindacale UIL Fpl Territoriale
- Verbale dell'Organismo Convenzionato di Valutazione del 05.11.2011

Visto che:

- il fondo a disposizione per l'anno 2011 è composto da una parte stabile di € 16.611,42 che include le seguenti voci:

	<b>FONDO CONSOLIDATO ANNO 2003</b>	<b>12.277,01</b>
Art. 31 - comma 2 - CCNL 22.01.04 - Quadriennio 2002-2005	Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001. (116.368,31 x 0,62%)	721,48
Art. 32 - comma 1 - CCNL 22.01.04 - Quadriennio 2002-2005	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo. <b>Enti Locali:</b> l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti. (116.368,31 x 0,50%)	581,84
Art. 4 - comma 1 CCNL 09.05.2006 Biennio 2004-2005	Gli enti, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza. (monte salari 2003 € 166.318,00 x 0,50%)	831,59



<i>Art. 8 - comma 2 CCNL del 11.04.2008</i>	Gli enti, a decorrere dal 31.12.2007, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari del 2005, esclusa la dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%.	1.150,09
<i>Art. 4 - comma 2 CCNL del 05.10.01</i>	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000	717,85
	Importo Indennità di Comparto a carico del Bilancio	331,56
<b>PARTE STABILE FONDO 2011</b>		<b>16.611,42</b>

e da una parte **PARTE VARIABILE** di €. **8.258,43** che include, alla luce della recente delibera n. 51/2011 della Corte Sezione Riunite, le seguenti voci:

<i>Art. 15 - comma 1 - LETTERA K - CCNL 1998-2001</i>	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (accertamenti ICI) = allo stanziamento dell'anno 2010	258,43
<i>Art. 15 - comma 1 - LETTERA K - CCNL 1998-2001</i>	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 (Progettazione interna)	8.000,00
<b>PARTE VARIABILE ANNO 2011</b>		<b>8.258,43</b>

- il Responsabile ha verificato la percentuale di riduzione da applicare e che risulta pari zero, in quanto non ci sono state cessazioni nell'anno 2011, come da prospetto citato nella delibera di GC 72/2011.

- sono state quantificate economie derivanti dal fondo 2010 per un importo di €. **930,89** e che, nonostante siano superiori di €. **48,45** rispetto alle economie derivanti dal fondo 2009 ed erogate nell'anno 2010, la Giunta si è avvalsa del parere contenuto nella delibera n. 21/2011 della Sezione della Corte dei Conti Puglia, che ha fornito un'interpretazione estensiva della previsione contenuta nell'art. 9 - comma 2/bis - della Legge 122/2010, ritenendo possibile il superamento delle risorse decentrate 2011, rispetto al 2010, se lo sfioramento deriva dall'applicazione dei residui derivanti dall'anno 2010.

- nella pre-intesa il fondo viene ripartito nel seguente modo:

	<b>IMPORTI</b>
Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi	3.964,31
Indennità di Disagio per il personale di Polizia Locale	360,00
Indennità Maneggio Valori	1.032,92
Specifiche responsabilità stato civile / anagrafe / elettorale	700,00
Posizioni orizzontali per tredici mensilità	8.270,32
Indennità di Comparto	3.215,04
Compensi ICI e Progettazione interna (art. 15 - comma 1- lettera K - CCNL 1998/2001)	8.258,43
	<b>25.801,02</b>



*(Handwritten signature or mark)*

**Precisa che nel fondo 2011:**

- *non entrano* i compensi ISTAT che sono stati imputati nel fondo degli straordinari, così come d'altro canto previsto dall'art. 14 comma 1 del CCNL 1998-2001. Il fondo straordinario 2011 era di €. 1.452,28 come da delibera di GC 42 del 28.04.2011 ad esso sono stati aggiunti €. 2.485,00 pari al rimborso ISTAT già erogato, oltre a quanto sarà ulteriormente erogato per tale finalità al termine dell'attività svolta, e così per un totale ad oggi di €. 3.937,28
- *non sono presenti* integrazioni del fondo con le risorse dell'art. 15 – comma 2 e 5 – CCNL 1998/2001.
- viene applicata correttamente la normativa.
- che è rispettato il vincolo posto dall'art. 1 comma 198 della L. 23.12.2005 n. 266 (Legge finanziaria 2006).

Accertato che la pre-intesa definita in data 04.11.2011 relativo al fondo dell'anno 2011, risulta coerente e contabilmente attendibile e che ritiene corretto essersi avvalsi della delibera n. 21/2001 della Corte dei Conti Puglia per l'inserimento delle maggiori economie rispetto al fondo 2010 quantificate in €. 48,45 e derivanti dalla seguente differenza:

Economie 2010	€.	930,89
Economie 2009	€.	882,44
Differenza in +	€.	<u>48,45</u>

E S P R I M E

il proprio parere favorevole come previsto dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999.

Marcignago, lì 07.11.2011



Il Revisore dei Conti  
(Urbano Rag. CASTELLANI)

*Urbano Castellani*

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.to Lorenzo Barbieri

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Fausta Nigro

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Copia della presente delibera è pubblicata all'Albo Pretorio dal 18 NOV 2011 per 15 gg. consecutivi.

Marcignago 18 NOV 2011

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Fausta Nigro

La presente deliberazione:

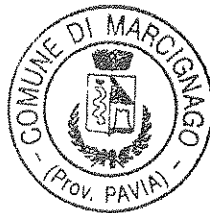
- è stata comunicata ai capigruppo consiliari il 18 NOV 2011.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 D.Lgs. 267/2000

Marcignago 18 NOV 2011

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Fausta Nigro

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE COSTITUITA DA N° 16 PAGINE.  
IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO**

Marcignago 18 NOV 2011



IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Fausta Nigro